

# Protocol Sociale Media

## Inleiding

Sociale media zoals Instagram, Twitter, Facebook, YouTube, Whatsapp en LinkedIn bieden de mogelijkheid om te laten zien dat je trots bent op je school en kunnen een bijdrage leveren aan een positief imago van de school. Van belang is te beseffen dat je met berichten op sociale media (bewust, maar ook onbewust) de goede naam van de school en betrokkenen ook kunt schaden. Om deze reden vragen wij om bewust met de sociale media om te gaan.

Essentieel is dat, net als in communicatie buiten school, de onderwijsinstellingen en de gebruikers van sociale media de reguliere fatsoensnormen in acht blijven nemen en de nieuwe mogelijkheden met een positieve instelling benaderen.

Onderwijsgroep Galilei vertrouwt erop dat zijn medewerkers, leerlingen, ouders/verzorgers en andere betrokkenen verantwoord om zullen gaan met sociale media en heeft dit protocol opgezet om een ieder die bij Onderwijsgroep Galilei betrokken is of zich daarbij betrokken voelt daarvoor richtlijnen te geven.

## Uitgangspunten

1. Onderwijsgroep Galilei onderkent het belang van sociale media.
2. Dit protocol draagt bij aan een goed en veilig school- en onderwijsklimaat;
3. Dit protocol bevordert dat de instelling, medewerkers, leerlingen en ouders op de sociale media communiceren in het verlengde van de missie en visie van de onderwijsinstelling en de reguliere fatsoensnormen. In de regel betekent dit dat we respect voor de school en elkaar hebben en iedereen in zijn waarde laten;
4. De gebruikers van sociale media dienen rekening te houden met de goede naam van de school en van een ieder die betrokken is bij de school;
5. Het protocol dient de onderwijsinstelling, haar medewerkers, leerlingen en ouders tegen zichzelf en anderen te beschermen tegen de mogelijke negatieve gevolgen van de sociale media;
6. Omdat de wereld van sociale media zich snel ontwikkelt en omdat de in dit protocol genoemde richtlijnen wellicht niet alle mogelijkheden van sociale media dekken, wordt dit protocol jaarlijks geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

## Doelgroep en reikwijdte

1. Deze richtlijnen zijn bedoeld voor alle betrokkenen die deel uitmaken van de schoolgemeenschap, dat wil zeggen medewerkers, leerlingen, ouders/verzorgers en mensen die op een andere manier verbonden zijn aan Onderwijsgroep Galilei.
2. De richtlijnen in dit protocol hebben enkel betrekking op schoolgerelateerde berichten of

wanneer er een overlap is tussen school, werk en privé.

## **Sociale media in de school**

### ***A. Voor alle gebruikers (medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers)***

1. Het is medewerkers en leerlingen niet toegestaan om tijdens de lessen actief te zijn op sociale media tenzij door de schoolleiding respectievelijk leraren hiervoor toestemming is gegeven.
2. Het is betrokkenen toegestaan om kennis en informatie te delen, mits het geen vertrouwelijke of persoonlijke informatie betreft en andere betrokkenen niet schaadt.
3. De betrokkene is persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud welke hij of zij publiceert op de sociale media.
4. Elke betrokkene dient zich ervan bewust te zijn dat de gepubliceerde teksten en uitlatingen voor onbepaalde tijd openbaar zullen zijn, ook na verwijdering van het bericht.
5. Het is voor betrokkenen niet toegestaan om foto-, film- en geluidsopnamen van schoolgerelateerde situaties op de sociale media te zetten tenzij de mensen waar het hier om gaat uitdrukkelijk toestemming voor plaatsing hebben gegeven;
6. Het is medewerkers toegestaan om 'vrienden' te worden met leerlingen op sociale media, mits schoolgerelateerd en binnen professionele standaarden.
7. Alle betrokkenen nemen de fatsoensnormen in acht. Als fatsoensnormen worden overschreden (bijvoorbeeld: mensen pesten, kwetsen, stalken, bedreigen, zwartmaken of anderszins beschadigen) dan neemt de onderwijsinstelling passende maatregelen. Zie ook : *Sancties en gevolgen voor medewerkers en leerlingen*

### ***B. Voor medewerkers tijdens werksituaties***

1. Medewerkers hebben een bijzondere verantwoordelijkheid bij het gebruik van sociale media: privémeningen van medewerkers kunnen eenvoudig verward worden met de officiële standpunten van de onderwijsinstelling.  
Indien een medewerker deelneemt aan een discussie die (op enigerlei wijze) te maken heeft met Onderwijsgroep Galilei of één van haar scholen, dient de medewerker te vermelden dat hij/zij medewerker is van Onderwijsgroep Galilei.
2. Als online communicatie dreigt te ontsporen dient de medewerker direct contact op te nemen met zijn/haar leidinggevende om de te volgen strategie te bespreken.
3. Bij twijfel of een publicatie in strijd is met deze richtlijnen neemt de medewerker contact op met zijn/haar leidinggevende.

### ***C. Voor medewerkers buiten werksituaties***

1. Het is de medewerker toegestaan om schoolgerelateerde onderwerpen te publiceren mits het geen vertrouwelijke of persoonsgebonden informatie over de school, zijn medewerkers, leerlingen, ouders/verzorgers en andere betrokkenen betreft. Tevens mag de publicatie de naam van de school en van de Onderwijsgroep Galilei niet schaden.
2. Indien de medewerker deelneemt aan een discussie die (op enigerlei wijze) te maken heeft met

Onderwijsgroep Galilei of één van haar scholen, dient de medewerker te vermelden dat hij/zij medewerker is van het Onderwijsgroep Galilei.

3. Indien de medewerker over Onderwijsgroep Galilei/de school publiceert dient hij/zij het bericht te voorzien van het bericht dat de standpunten en meningen in dit bericht de eigen persoonlijke mening zijn en los staan van eventuele officiële standpunten van de school en/of Onderwijsgroep Galilei. Verder meldt de medewerker dat hij of zij niet verantwoordelijk is voor de inhoud en uitlatingen van derden.

### **Sancties en gevolgen voor medewerkers en leerlingen**

1. Medewerkers die in strijd handelen met dit protocol maken zich mogelijk schuldig aan plichtsverzuim. Alle correspondentie omtrent dit onderwerp wordt opgenomen in het personeelsdossier.
2. Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden naar medewerkers toe rechtspositionele maatregelen genomen welke variëren van waarschuwing, schorsing, berisping, ontslag en ontslag op staande voet;
3. Leerlingen die in strijd met dit protocol handelen maken zich mogelijk schuldig aan verwijtbaar gedrag. Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden maatregelen genomen welke variëren van waarschuwing en eventuele strafmaatregelen, tot schorsing en/of verwijdering van school.
4. Indien een uitlating van leerlingen en/of medewerkers mogelijk een strafrechtelijke overtreding inhoudt zal door de school aangifte bij de politie worden gedaan.
5. Indien ouders verwijtbaar gedrag vertonen, dan wel daartoe aanzetten, worden zij voor gesprek op school uitgenodigd.  
Ook indien er vermoeden is van vormen van misbruik via sociale media worden ouders voor gesprek uitgenodigd, zowel ouders van slachtoffers als van daders. Ouders van slachtoffers wordt geadviseerd om aangifte te doen.

### **Tenslotte**

De in dit protocol genoemde richtlijnen zijn in veel gevallen algemeen van aard. Daarom wil de schoolleiding het gesprek over wat kan en mag rond sociale media blijven voeren en wordt met name gezocht naar wat betekent dit voor concrete gevallen. Bij de invoering van dit protocol wordt dat gesprek gestimuleerd aan de hand van concrete casussen.

Het is de kunst de balans te vinden tussen belang en mogelijkheden van sociale media en de risico's van sociale media.

Met de invoering van dit protocol komt die balans in zicht.

Positief advies directeurenberaad: 14 december 2017 Positief advies GMR: 5 maart 2018 Vastgesteld door wnd bestuurder: 6 maart 2018
---